



Autisme et mode de pensée autistique



NATURE ET CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTION DE FORMATION

La catégorie prévue à l'article L6313-1 (type d'action) est la suivante :

L6313-3 - Actions d'adaptation et de développement de compétences.



OBJECTIFS

- Donner des clés de compréhension permettant de mieux apprécier l'accompagnement et le tutorat de personnes autistes en entreprise.
- Les conséquences des situations de handicap pour la personne.



PUBLICS CONCERNÉS

- RH, Responsable Mission Handicap,
- Référent, Tuteur en entreprise.



PRÉREQUIS

Aucun.



ORGANISATION

- **Nombre de participants** : Jusqu'à 10 personnes maximum.
- **Lieu** : Intra ou Inter entreprises
- **Tarifs** : Sur devis
- **Durée** : 7 heures
- **Date** : En lien avec l'organisation des services.



CONTENU DE LA FORMATION

L'Autisme

- Définition, Changement de perspective.
- Données sur le fonctionnement des personnes autistes (*de la Théorie de l'esprit, à la double empathie, Théorie du monde intense, Vision Top Bottom Vs Bottom Up...*) - Nous nous écarterons de la vision médicale et technique de l'autisme pour en aborder une **vision de l'intérieur**.

Intervention sur le mode de pensée autistique basée sur des expériences immersives et des témoignages.

- Comment se vivent les **spécificités autistiques** dans les interactions sociales et la communication (*Le masquage et ses conséquences*).
- Approche sur le **fonctionnement cognitif** des personnes autistes et leurs particularités sensorielles.
- Familiarisation avec quelques **outils et stratégies** à mettre en place.

Mode de pensée autistique & Emploi

- Compétences au Travail.
- Forces Cognitives.
- Environnement de travail et interactions sociales.
- Bonnes pratiques.



SUIVI DE FORMATION

Les moyens permettant de suivre l'exécution de l'action de formation sont les **feuilles de présence émargées** par le(s) stagiaire(s) et le(s) formateur(s).



PÉDAGOGIE

- Méthode **participative**, support documentaire, diaporama.
- **Mises en situation et questionnements oraux.**
- Animation ludique avec des **quiz interactifs**.



MODE D'ÉVALUATION

Évaluation individuelle et permanente du transfert des connaissances acquises avec différentes **mises en situation, des questionnements écrits et oraux, des quizz et des jeux interactifs**.



MODALITÉS ET DELAI D'ACCÈS

L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié.

Pour chaque demande de formation, notre service réalise, dans la mesure du possible, un **entretien téléphonique** afin d'établir une formation personnalisée qui prend en compte les attentes, les préférences et les contraintes du prospect. Lors de cet entretien, les modalités de déroulement et de sanction de la formation, le ou les objectifs, les connaissances et les compétences acquises, les sources de financement, etc..., sont précisés.

Une **proposition commerciale** (hors subrogation OPCO) est transmise ainsi qu'un **programme adapté**.

A réception du **devis signé**, l'organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie lors des divers échanges avec notre service formation et le **commanditaire**.

Le délai d'accès aux formations, tient compte de ces différentes formalités afin d'être accessible dans un **temps minimum d'un mois avant le début de l'action**.



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre organisme est labellisé H+, démarche qualitative d'accueil et d'accompagnement en formation des personnes en situation de handicap en Auvergne Rhône-Alpes.

Tous nos formateurs sont sensibilisés aux différentes situations de handicap.

Nous veillons au respect des conditions d'accueil des publics concernés et **étudions au cas par cas toutes les situations de handicap** afin d'envisager une intégration dans la formation.

Dans le cas où cela s'avérerait impossible, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.



CONTACT

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à prendre contact par mail à l'adresse suivante : contact@handigital-formation.com

Mise à jour le 16/10/2025

Air & Style (Handigital Formation)

Tél. : 06.33.01.76.16 - contact@handigital-formation.com - www.handigital-formation.com
95 rue des Grives - 38920 CROLLES